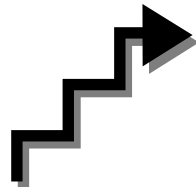


Der Personalrat



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT



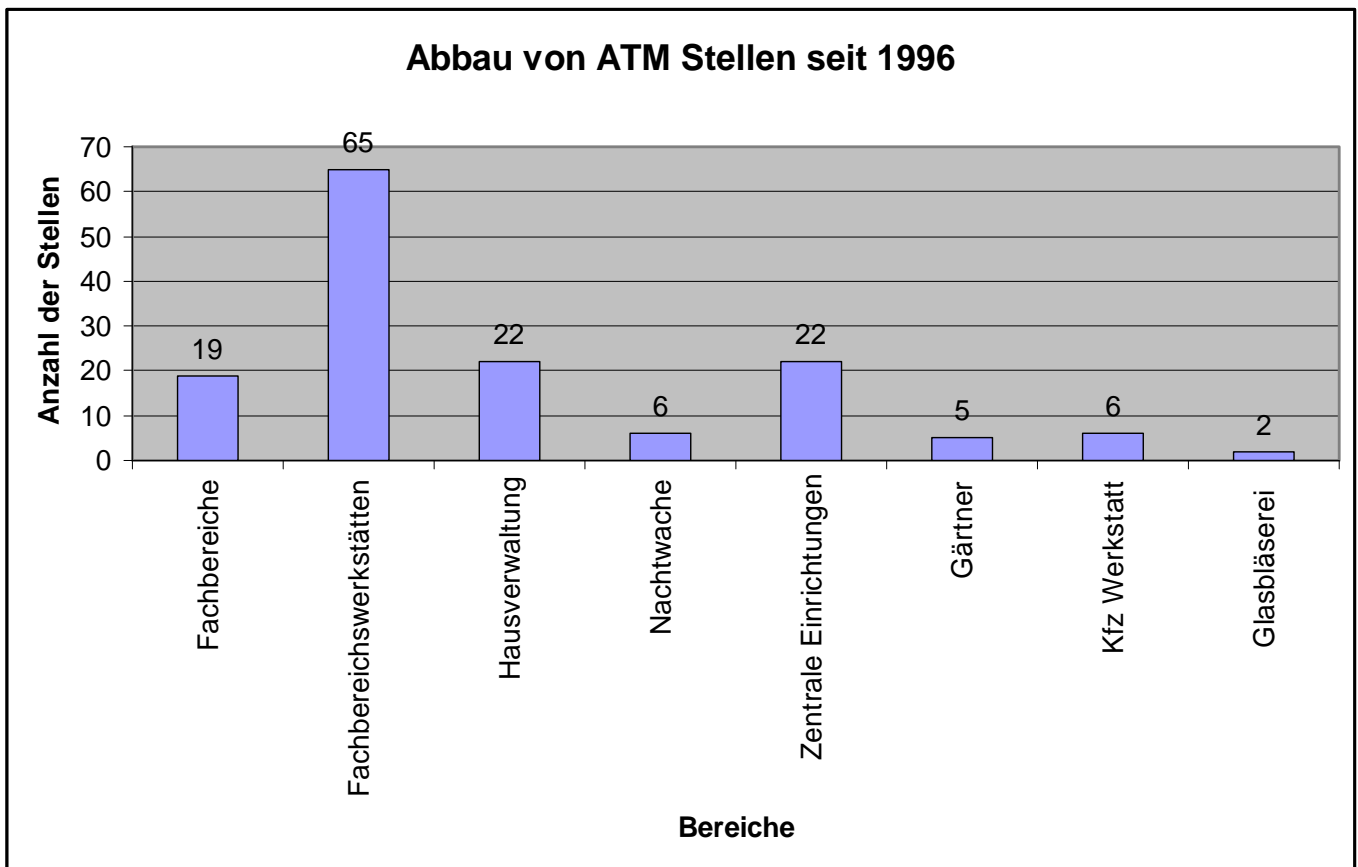
Personalrats-Info September 2011

--- erscheint in unregelmäßigen Abständen ---

Inhalt:	
Abbau von Personal in ATM-Bereichen	Seite 2 - 3
Die Geschäftsführung und Mitglieder des Personalrates	Seite 4

Abbau von Personal im ATM-Bereich – unausweichlich oder gewollte Strategie?

An der TU Darmstadt wurden in den letzten 15 Jahren viele ATM-Stellen in Werkstätten und Laboren abgebaut. Der Trend hält an, wird aber von der Präsidiabteilung mit dem Verweis bestritten, dass die Anzahl der Beschäftigten im ATM-Bereich ähnlich hoch wie vor 15 Jahren wäre. Dabei wird vergessen, dass wir gleichzeitig sowohl eine Zunahme von Teilzeitbeschäftigten zu verzeichnen haben als auch eine Verlagerung hin zu anderen Tätigkeitsbereichen mit höheren Einstiegsqualifikationen (Hochschulabschluss usw.).



Nach den Recherchen des Personalrates beträgt die Gesamtzahl ca. 147 Stellen

Entsprechend der Tabelle wird deutlich, dass Stellen mit niedrigen Eingruppierungen weggefallen sind. Da die Arbeit ja nicht gleichzeitig mit den Beschäftigten verschwunden ist, werden inzwischen zahlreiche Dienstleistungen eingekauft (Reinigung, Winterdienst, Wachpersonal, Hausmeister, Posttransporte, Gärtner, Schwimmbadpersonal usw.).

Dabei ist die Vorgehensweise beim Personalabbau strukturell ähnlich. Verlassen Beschäftigte ihr Arbeitsverhältnis aufgrund eines Wechsels oder durch Verrentung (Altersteilzeit), werden die Stellen zunächst nicht wiederbesetzt und in der Folge eine Neustrukturierung bzw. Schließung vorgenommen.

Exemplarisch kann dies an der Schließung der Kfz-Werkstatt nachvollzogen werden. Der schleichenden Reduktion von Personal folgte nach monatelangen Gerüchten die Entscheidung der Schließung. Die Betroffenen wurden am 31.5.11 darüber mündlich informiert.

Eine schriftliche Information mit dem weiteren Vorgehen liegt den Beschäftigten in der Kfz-Werkstatt bis heute nicht vor. Die kooperierenden Einrichtungen der Universität sind nach unserer Kenntnis bis heute über die Schließung und dessen Konsequenzen **nur bedingt** informiert.

Doch auch in den Fachbereichen werden ATM-Stellen abgebaut. Dies lässt sich beispielsweise in der Chemie nachverfolgen. In diesem Fachbereich sind in den letzten 15 Jahren etwa 50 % des Personals in der Glasbläserei und den Werkstätten abgebaut worden.

Der Personalrat geht davon aus, dass der Abbau von Personal im ATM-Bereich das Ziel des Präsidiums ist und gleichzeitig auch in den Fachbereichen aufgrund der Budgetierung nach Einsparmöglichkeiten gesucht wird und diese – aus vorwiegend kurzfristigen Überlegungen – beim ATM-Personal gefunden werden. Der Ersatz von ATM-Personal durch beispielsweise studentische Hilfskräfte oder Fremdfirmen wird langfristig nach unserer festen Überzeugung zu Qualitätseinbußen bei Infrastruktur und Dienstleistung führen, wie beispielsweise bei der Wartung und im Erhalt von Versuchsapparaturen/Maschinen usw.

Die Möglichkeiten des Personalrates sind bei Schließung von Betriebseinheiten sehr begrenzt. Eine Mitbestimmung sieht das Personalvertretungsgesetz nicht vor. Lediglich eine schwache Form der Mitwirkung und somit der Mitgestaltung ist vorgesehen.

Der Personalrat ist daher auf die Mitwirkung aller Beschäftigten angewiesen, um frühzeitig bei geplanten Umstrukturierungen und Schließungen informiert und beteiligt zu werden. Informieren Sie uns daher, wenn in Ihrer Abteilung entsprechende Überlegungen angestellt werden.

Gleichzeitig fordert der Personalrat von den entsprechenden Vorgesetzten bzw. der Dienststelle eine rechtzeitige und umfassende Einbindung in entsprechende Vorhaben. Das Hessische Personalvertretungsgesetz (HPVG) sieht die Fürsorgepflicht der Dienststelle gegenüber den Beschäftigten als auch die rechtzeitige und umfassende Einbindung der Beschäftigten und des Personalrates vor. Nur durch eine frühzeitige Einbindung kann für die Beschäftigten eine gelingende Personalentwicklung realisiert werden.

„Partizipation und Sozialpartnerschaft sind ein wesentlicher Bestandteil der Kultur der TU Darmstadt. Wir beziehen die Beschäftigten bei wichtigen Entscheidungen ein.“ (Aus dem Leitbild zur Personalentwicklung der TU).

Der Personalrat erachtet es als soziale Verantwortung der - über öffentliche Mittel finanzierten - Technischen Universität, dass Stellen im ATM-Bereich erhalten bleiben. Denn diese Stellen sind notwendig, sichern die Infrastruktur für eine funktionierende Universität und ermöglichen Beschäftigungsverhältnisse zu vernünftigen Bedingungen.

Nehmen wir gemeinsam unsere Verantwortung wahr!!!!

	<u>Geschäftsführung:</u>	<u>Telefon</u>	<u>E-Mail:</u>
<u>Vorsitzender:</u>	Heinz Lehmann	20 20	... „tu-darmstadt.de“ heinz.lehmann@pr.
Stellvertreter/innen:	Karin Berst	vorm.30 19/nachm.58 51	karin.berst@pr.
	Gabriela Schröder	48 20	gabriela.schroeder@pr.
	Helmut Imming	65 99	helmut.imming@pr.
	Dr. Ulf Lorenz	29 61	ulf.lorenz@pr.
	Dr. Olga Zitzelsberger	28 05	olga.zitzelsberger@pr.
<u>Freigestelltes Personalratsmitglied:</u>	Michael Richstein	52 20	michael.richstein@pr.
<u>Sekretariat des Personalrates:</u>	Gila Hanßen	40 20	gila.hanssen@pr.
	Silvia Büttner	61 20	silvia.buettner@pr.

Mitglieder des Personalrates:

Gruppe der Beamten/innen

Liste ver.di:	Berst, Karin - ULB -	vorm.30 19/nachm.58 51	karin.berst@pr.
	Bergmann, Holger – ULB – Verwaltung und	58 80	holger.bergmann@pr.
	– FB 18 – FB-Bibliothek NTB	35 24	

Gruppe der Arbeitnehmer/innen

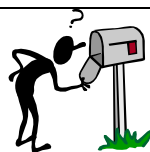
Liste ver.di:	Eilhardt, Sigrid – FB 10 – Mikrobiologie	51 54	sigrid.eilhardt@pr.
	Imming, Helmut – HRZ – Multimedia-AG	56 46	helmut.imming@pr.
	Suszka, Christine – FB 16 – Fahrzeugtechnik	21 39	christine.suszka@pr.
	Richstein, Michael – Verw. – Personalratsbüro	52 20	michael.richstein@pr.
Freie Unabhängige Liste:	Schröder, Gabriela – Verw. – Personalratsbüro	48 20	gabriela.schroeder@pr.
	Bärens, Joachim – Verw. (S1/03, Raum 077)	46 16	joachim.baerens@pr.
	Hehl, Brigitte – FB 10 – Botanik	54 19	brigitte.hehl@pr.

Gruppe der Wissenschaftlichen Mitglieder

Liste ver.di:	Lehmann, Heinz – Personalratsbüro	20 20	heinz.lehmann@pr.
	Dr. Zitzelsberger, Olga – FB 3 – Pädagogik	28 05	olga.zitzelsberger@pr.
Freie Unabhängige Liste:	Bonnes, Uwe – FB – Kernphysik	25 16	uwe.bonnes@pr.
	Wilhelm, Barbara – Studienkolleg	82 48 38	beate.wilhelm@pr.
	Dr. Lorenz, Ulf – FB 4 – Optimierung	29 61	ulf.lorenz@pr.
	Jost, Peter – Studienkolleg	82 48 38	peter.jost@pr.
	Dr. Marschall, Hubert – FB 16 – Strömungslehre	68 13	hubert.marschall@pr.
	Dr. Steck, Roland – FB 18 – Elektro- u. Inf.technik	40 18	roland.steck@pr.

Schwerbehindertenvertretung:

Vertrauensperson:	Bärens, Joachim - Verwaltung (S1/03, Raum 077)	46 16	baerens@pvw.
Stellvertreterin:	Nickel, Eva – FB 15 – Entwurf. u. Energ.eff.Bauen	20 46	nickel@ee.
Stellvertreter:	Held, Horst – ULB	58 81	held@ulb.
	Söker, Heiko – FB 3 – Studienbüro	48 73	soeker@humanw.



Ist Ihre Anschrift nicht korrekt?
Dann teilen Sie dies bitte dem **Dezernat VII - Personalabteilung** (Tel. 65 65) mit.

Vielen Dank!