



Erscheint in unregelmäßigen Abständen.

Ausgabe Nr. 24

Personalrats-Info

Mai 2014

Inhalt:

Lohnerhöhung und Einmalzahlung	Seite 2
Wichtige Handlungsempfehlung zur diskriminierungsfreien Besoldung der Beamtinnen und Beamten	Seite 2
Mobilitätskarte / Parkraumbewirtschaftung / Fahrradverleihsystem	Seite 2
Urlaub ab 50	Seite 2
Flexible Arbeitszeit	Seite 3
Das Hochschulbad der TU Darmstadt	Seite 3
Die Geschäftsführung und die Mitglieder des Personalrates	Seite 4

Herausgeber und für den Inhalt verantwortlich: Der Vorsitzende des Personalrates der Technischen Universität Darmstadt
Personalratsbüro Stadtmitte: Hochschulstraße 1, Gebäude S1|03 120, **Telefon:** 06151/16-2020
Personalratsbüro Lichtwiese: Otto-Berndt-Straße 2, Gebäude L1|01 253, **Telefon:** 06151/16-75052 (Di und Do 9 – 13 Uhr)
Fax: 06151/16-6883 • **E-Mail:** Personalrat@pr.tu-darmstadt.de • **Homepage:** <http://www.personalrat.tu-darmstadt.de>

Lohnerhöhung und Einmalzahlung

Zum 01.04.2014 gab es eine Erhöhung des Bruttolohnes um 2,8 % sowie eine Einmalzahlung in Höhe von 225 €. In Einzelfällen kann es dadurch zu weniger Nettolohn kommen. Die Ursache kann dann womöglich in der Steuerprogression liegen. Hier weist der Personalrat auf die Überprüfung der Gehalts- bzw. Lohn-Abrechnung hin.



Für Auszubildende gab es bereits eine Erhöhung um 2,8 % zum 01.01.2014.

Wichtige Handlungsempfehlung zur diskriminierungsfreien Besoldung der Beamtinnen und Beamten

Nach den Schlussanträgen des Generalanwalts beim Europäischen Gerichtshof (EuGH) zeichnet sich ab, dass das höchste europäische Gericht unser Besoldungssystem – evtl. auch die Überleitung für Bestandsbeamtinnen und -beamte – wegen Altersdiskriminierung für nicht europarechtskonform beurteilen wird. Weitere Informationen dazu sowie ein Musterschreiben finden Sie auf der Homepage des Personalrates:

http://www.personalrat.tu-darmstadt.de/personalrat_aktuelles/pr_neues/aushang_details_73984.de.jsp

Der Widerspruch sollte bis Ende des Jahres 2014 der Dienststelle zugeleitet werden.



Mobilitätskarte / Parkraumbewirtschaftung / Fahrradverleihsystem



Bislang wurden mehr als 2.100 Mobilitätskarten ausgegeben, die Rückmeldungen sind im Allgemeinen positiv. Viele Beschäftigte sind auf den ÖPNV umgestiegen, dadurch hat sich auch die Parkplatzsituation auf der Lichtwiese entspannt.

Die Schrankenarbeiten auf der Lichtwiese sind abgeschlossen, am Botanischen Garten sind sie fast abgeschlossen, es müssen nur noch Markierungsarbeiten durchgeführt werden.

Die ASten Marburg Rhein-Main und Darmstadt haben mit der *DB Rent* das Fahrradverleihsystem „Call-a-Bike“ ausgehandelt, das ab dem SoSe 2014 stadtweit eingeführt wird. Die Radabstellplätze auf dem Campus werden in

Abstimmung mit der TU festgelegt. Über Sonderkonditionen für TU-Mitarbeiter, den Mietpreis betreffend, soll verhandelt werden.

Urlaub ab 50

Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Beamtinnen und Beamte, die nach der bis zum 23.12.2013 geltenden Rechtslage einen Urlaubsanspruch von 33 Arbeitstagen haben, bleibt weiterhin dieser Urlaubsanspruch bestehen. Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Beamtinnen und Beamte bis einschließlich des Geburtsjahrgangs 1970 haben ab dem Kalenderjahr, in dem sie das 50. Lebensjahr vollenden, einen Urlaubsanspruch von 33 Arbeitstagen. Voraussetzung dafür ist die Beschäftigung an der TU vor dem 01.05.2010. Für die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sowie Beamtinnen und Beamte die nach dem 01.05.2010 an der TU Darmstadt beschäftigt sind, besteht ein Urlaubsanspruch von 30 Tagen.





Flexible Arbeitszeit

Bei den Arbeitszeiten der TU Darmstadt gibt es nur in der Präsidialverwaltung eine Gleitzeitregelung, geregelt durch eine Dienstvereinbarung aus dem Jahr 1996. In allen anderen Fachbereichen (-gebieten, Instituten, zentralen Einrichtungen) gibt es mehr oder weniger individuelle Regelungen, offiziell sind jedoch feste Arbeitszeiten vorgesehen. Dies hat zur Folge, dass die Beschäftigten letztlich auf den „Gutwill“ des

Dienstvorgesetzten angewiesen sind bei der Tolerierung/Berücksichtigung individueller Bedürfnisse. Andererseits bestehen wenige Möglichkeiten, sich den ggf. abweichenden Arbeitszeitwünschen des Dienstvorgesetzten zu verweigern. Dies klappt sehr gut, solange ein Vertrauensverhältnis zwischen den Kolleg_innen in den Arbeitseinheiten vorliegt und eher weniger gut, wenn das Vertrauensverhältnis gestört ist.

Generell kann vermutlich gesagt werden, dass von den Beschäftigten immer mehr Flexibilität verlangt wird und Arbeitsdruck und -verdichtung stetig steigen.

Um den veränderten Anforderungen der Lebenswirklichkeit Rechnung zu tragen, sowohl im Sinne der zertifizierten familienfreundlichen Hochschule als auch unter Berücksichtigung der womöglich zu pflegenden Angehörigen, wünschen wir uns ein allgemeingültiges, flexibles Arbeitszeitmodell für alle Statusgruppen (und somit für alle Beschäftigten), welches den Beschäftigten größtmögliche Autonomie und Eigenverantwortung bezüglich der individuellen Arbeitszeit ermöglicht und die weitreichende Vereinbarkeit von Beruf und Familie abbildet.

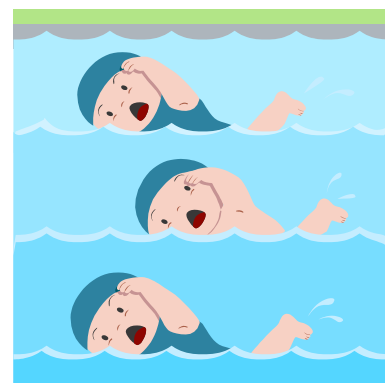
Wir haben daher noch im letzten Jahr einen Vorschlag zu einer Dienstvereinbarung der Dienststelle vorgelegt. Zwischenzeitlich gab es zwei Treffen mit der Dienststelle und dem Personalrat, wobei beim zweiten Treffen auch die Servicestelle Familienfreundliche Universität, Frau von Borzyskowski, und in Vertretung für die Frauenbeauftragte Frau Springsgut dabei waren.

In den nächsten Monaten sollen gezielt Personengruppen innerhalb der TU um eine Rückmeldung bezüglich einer entsprechenden Dienstvereinbarung gebeten werden, damit danach maßgeschneidert eine Dienstvereinbarung erarbeitet werden kann.

Der Personalrat ist schon sehr gespannt, wie sich Diskussion und Vereinbarung entwickeln werden. Jedenfalls werden wir uns dafür einsetzen, dass die Flexibilisierung von Arbeitszeit nicht einseitig zu Lasten der Beschäftigten ausgelegt wird und alle Beschäftigten von einer neuen Regelung profitieren.

Das Hochschulbad der TU Darmstadt

Das Hochschulbad der TU Darmstadt stellt mit dem beheizten Schwimmbaden von dauerhaft 23 °C, dem Kinderbecken („Froschbecken“) und der Elefantenrutsche für die Kleinen ein schönes Freizeitangebot dar. Auch in diesem Jahr haben Kinder bis zur Vollendung des 6. Lebensjahres, Studierende und Bedienstete der TU Darmstadt wieder freien Eintritt zum Hochschulbad, was der Personalrat sehr begrüßt.



Öffnungszeiten Hochschulbad vom 15.05. bis 01.09.14:

- Mo, Di: 12.00 bis 20.00 Uhr
- Mi, Do, Fr: 09.00 bis 20.00 Uhr
- Sa, So und Feiertage: 09.00 bis 18.45 Uhr
- Für Frühschwimmer mit Anmeldung: Di, Mi, und Fr von 07.00 bis 08.00 Uhr

Vorsitzender:

Stellvertreter_innen:

Geschäftsführung:

Heinz Lehmann	20 20
Shirin Resch	7 54 07
Michael Richstein	52 20
Agnes-Doloris Krüger	21 02
Dr. Olga Zitzelsberger	28 05
Dr. Ulf Lorenz	7 67 02

Telefon**Mail: ... „tu-darmstadt.de“**

Heinz.Lehmann@pr.
Shirin.Resch@pr.
Michael.Richstein@pr.
Agnes-Doloris.Krueger@pr.
Olga.Zitzelsberger@pr.
Ulf.Lorenz@pr.

Sekretariat des Personalrates:

Gila Hanßen	40 20
Silvia Büttner	61 20

Gila.Hanssen@pr.
Silvia.Buettner@pr.

Mitglieder des Personalrates:**Gruppe der Beamtinnen und Beamten****Offene Liste ver.di**

		Telefon	Fax	E-Mail: ... „tu-darmstadt.de“
Bergmann, Holger	ULB – Verwaltung	7 62 40		Holger.Bergmann@pr.
	FB 18 – Lernzentrum KSC	35 24		
Resch, Shirin	Dez. II D	7 54 07		Shirin.Resch@pr.

Gruppe der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**Offene Liste ver.di**

Walther, Nadine	MPA – Abteilung Kunststoffe	61 07		Nadine.Walther@pr.
Richstein, Michael	Personalratsbüro, S1 03 118	52 20	7 20 72	Michael.Richstein@pr.
Ellermeier-Block, Ludwiga	MPA / PR (S1 03 118)	39 50 / 7 58 09		Ludwiga.Block@pr.
Wennel, Marcus	Dez. IV	35 28		Marcus.Wennel@pr.
Suszka, Christine	FB 16 – Fahrzeugtechnik	21 39		Christine.Suszka@pr.
Pfeil-Herz, Carl	FB 5 / PR (S1 03 118)	29 69 / 65 99		Carl.Pfeil-Herz@pr.

Freie Unabhängige Liste

Krüger, Agnes-Doloris	FB 15 / PR (S1 13 302)	21 02 / 56 70		Agnes-Doloris.Krueger@pr.
Deuker, Lothar	Dez. IV Abt. C	67 65		Lothar.Deuker@pr.

Gruppe der Wiss. Mitglieder**Offene Liste ver.di**

Lehmann, Heinz	Personalratsbüro, S1 03 120	20 20	68 83	Heinz.Lehmann@pr.
Dr. Zitzelsberger, Olga	FB 3 – Pädagogik	28 05		Olga.Zitzelsberger@pr.
Dr. Mars, Andreas	FB 4 - Dekanat	35 89		Andreas.Mars@pr.
Swirschuk, Andreas	Dez. IV A	28 34 / 33 09		Andreas.Swirschuk@pr.
Dr. Dahmen, Rafael	FB 4 – Mathematik	35 15		Rafael.Dahmen@pr.

Freie Unabhängige Liste

Dr. Steck, Roland	FB 18 – Elektro- u. Inf.technik	40 18		Roland.Steck@pr.
Wilhelm, Barbara	Studienkolleg	7 59 30		Barbara.Wilhelm@pr.
Dr. Lorenz, Ulf	FB 16 / PR (S1 13 302)	7 67 02 / 56 70		Ulf.Lorenz@pr.
Bonnes, Uwe	FB 5 - Kernphysik	25 16		Uwe.Bonnes@pr.

Schwerbehinderten-Vertretung - Vertrauensperson:Bärens, Joachim, Verwaltung (S1|03, Raum 077), **Telefon:** 46 16, **Mail:** baerens@pvw.tu-darmstadt.de,**Homepage:** http://www.schwbv.tu-darmstadt.de/schwerbehindertenvertretung/die_vertrauenspersonen/Index.de.jsp

Jugendvertretung – Vorsitzende – :Spieß, Miriam, MPA / IfW, **Telefon:** 31 40, **Mail:** Miriam.Spiess@pr.tu-darmstadt.de**Homepage:** http://www.personalrat.tu-darmstadt.de/personalrat_1/jav/index.de.jsp