



IN DIESER AUSGABE:

Personalrats-
wahl 1

Mobiles Arbeiten
– Homeoffice 1

Informationen
zu kommenden
Tarifrunde 2

Beschäftigten-
befragung zur
Arbeitszeit und
mobiler Arbeit 3
– Aktueller Stand

Für mehr
Lichtblicke 4

Offene
Sprechstunde 5

Personalratswahl

Liebe Kolleginnen,
liebe Kollegen,

mit einem Jahr Verzögerung ist es nun im Mai 2021 so weit:

Sie können Ihre Interessensvertretung – den Personalrat – neu wählen. Wir würden uns freuen, wenn möglichst alle ihre Stimme nutzen und wählen. Ein Personalrat, der im Namen vieler Beschäftigter arbeitet, kann deren Interessen stärker vertreten.

Was bedeutet Interessenvertretung?

Wir sind für Sie da, wenn es um Themen geht wie: Auswahlverfahren, Arbeitszeit, Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM), Arbeitssicherheit, Ideenbörse, Mobilitätsmanagement, Tariffragen und noch einige mehr. Wir beteiligen uns an Arbeitsgruppen, entwickeln neue Konzepte mit und begleiten ihre Umsetzung. Wir gestalten Prozesse mit wie ComeTUDa – die Einführung eines elektronischen Tools für die Auswahlverfahren.

Wir sind für Sie da bei Fragen und Problemen jedweder Art, z.B. bei Konflikten mit Vorgesetzten oder Kolleg*innen. Wir sind Ihr Sprachrohr zur Dienststelle. Dabei agieren wir natürlich streng vertraulich, Namen werden nur mit Ihrer Zustimmung weitergegeben. Ansonsten anonymisieren und verallgemeinern wir Anfragen an die Dienststelle.

Wir helfen Ihnen gerne

Ihr Team vom Personalrat

Mobiles Arbeiten – Homeoffice



Wie ist das nun mit der MOBILEN Arbeit an der TU Darmstadt? Wir arbeiten doch während der Pandemie von „zu Hause“ aus - zumindest jetzt im Lockdown - dort wo es möglich ist. „Zu Hause“ kann an unterschiedlichen Plätzen sein: Bei der Partnerin oder dem Partner, die Zweitwohnung, meine Ferienwohnung innerhalb Deutschlands. Die Bundesregierung verlangt aktuell, dass möglichst viele Menschen im Homeoffice arbeiten. Die Universitätsleitung bittet ebenfalls darum, dass wir MOBIL arbeiten mögen, dort wo es möglich ist. Tatsache ist, dass der überwiegende Teil der Kolleg*innen im Homeoffice arbeitet – zu Hause also, wie immer auch jede*r sein **zu Hause** definiert.

Bisher wurde dem Personalrat keine einzige Maßnahme zur Genehmigung eines Heimarbeitsplatzes vorgelegt. Wie sehen also unsere Arbeitsplätze zu Hause aus? Sollte nicht auch hier unsere Arbeitgeberin – also die TU Darmstadt – ihrer Fürsorgepflicht nachkommen? Als Personalrat sehen wir die Universitätsleitung in der Pflicht, auch die Konsequenzen bei einer fast ausschließlichen Arbeit von zu Hause aus zu übernehmen und ordentliche Homeoffice Arbeitsplätze einzurichten.

Informationen zur kommenden Tarifrunde

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

nach der Tariferhöhung im Januar steht auch schon dieses Jahr die nächste Tarifrunde an. Im Januar gab es für alle Beschäftigten eine Erhöhung von 1,4 %, durchschnittlich aber mindestens 40 €. Das letzte Jahr wurde vor allem geprägt durch die Veränderung bei den Beschäftigten der Informations- und Kommunikationstechnik, Techniker*innen und Ingenieur*innen. Dazu haben wir 2020 informiert. Jetzt in der neuen Tarifrunde wird es vor allen um Entgelte gehen und wie die Arbeit auch im Homeoffice gestaltet werden kann. Die Arbeitszeit sollte aus unserer Sicht ebenfalls zum Thema werden.

Denn gerade während der Corona-Pandemie haben die Beschäftigten der TU Darmstadt Enormes geleistet. Trotz einigen Nachholbedarfs bei der Digitalisierung haben die IT-Abteilungen die Möglichkeiten erweitert, mehr Dienstleistungen als bisher online anzubieten, und dass die Beschäftigten ihre Arbeit im Homeoffice wahrnehmen können.

Dafür ausdrücklichen Dank vom Personalrat an alle Kolleg*innen, dass Sie diese spezielle Zeit so gut meistern.

Wir sind weiterhin für Sie als Ansprechpartner*innen in allen Fragen rund um Ihre Beschäftigung da.

Beschäftigtenbefragung zu Arbeitszeit und mobiler Arbeit – Aktueller Stand



Die Befragung von uns Beschäftigten der TUDa zu Arbeitszeit und mobiler Arbeit ist abgeschlossen. Als Personalrat freuen wir uns, dass hier das Votum der Beschäftigten in der Personalversammlung im Juni 2019 von der Dienststellung umgesetzt wurde und durch die große Teilnahme nun auch belastbare Zahlen zur Arbeitssituation der Beschäftigten an der TUDa vorliegen. Über 2.000 Kolleg*innen haben sich an der Befragung beteiligt. Das ist ein großer Erfolg!

Das beauftragte Institut wird voraussichtlich Ende März die Ergebnisse der Befragung in einem Bericht vorlegen. Sobald die Ergebnisse vorliegen, werden sie auf den Seiten des Personalrats zu finden sein. Auf der Grundlage des Berichts kann dann der Personalrat Konsequenzen für weitere Maßnahmen im Bereich von Arbeitszeit, mobiler Arbeit usw. ziehen und mit der Dienststelle in Gespräche für Regelungen zum Nutzen von uns allen eintreten. Doch zunächst an dieser Stelle: Vielen Dank für Ihre Beteiligung an der Befragung.

Für mehr Lichtblicke

Fragen und Regelungen rund um Covid19 beschäftigen den Personalrat beständig. So finden wöchentlich Sitzungen mit der Dienststelle statt, in denen die aktuellen Ereignisse und Maßnahmen besprochen werden. Das geschieht sowohl in den Sitzungen des Personalrates als auch im Rahmen der Sondersitzungen Pandemie. Einmal im Monat findet außerdem das universitätsweite Pandemieforum statt, an dem auch PR-Mitglieder beteiligt sind. Zu all diesen Anlässen können wir Themen und Fragen einbringen, die uns von Ihnen zugetragen werden. Themen sind hierbei z. B. Ausstattung und Bedingungen des mobilen Arbeitens, Überarbeitung des Hygiene- und Infektionsschutzkonzepts, Unterstützung zur Förderung der Zusammenarbeit und der Gesundheit unter den Arbeitsbedingungen von COVID19.

Wenn Sie Verbesserungsbedarf in Ihrem Arbeitsumfeld sehen oder Fragen zur Handhabung von Regeln haben, können Sie sich gerne mit [uns](#) in Verbindung setzen. Wir werden Ihre Anliegen vertraulich und anonym behandeln.

Ein wichtiges Thema ist aktuell, wie das fehlende Miteinander im Arbeitsalltag ausgeglichen werden kann. Welche Möglichkeiten bieten sich in der Pandemie, Raum für guten Austausch zu Arbeitsfragen zu finden? Aber auch, wie können die Gespräche zwischen Tür und Angel, die für ein gemeinsames Miteinander so wichtig sind, einen Raum unter den aktuellen Bedingungen finden? Denn auch aus kleineren Unklarheiten oder Unstimmigkeiten können manchmal auch größere Konflikte und Problemlagen entstehen. Dies kann belastende Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis sowohl zwischen Kolleg*innen als auch mit und für Führungskräfte haben.

Gerade unter den Bedingungen von mobiler Arbeit setzen wir uns als Personalrat dafür ein, z. B. über unsere [Sprechstunden](#), dass der Austausch zwischen Kolleg*innen gestärkt und unterstützt wird. Es kann sich lohnen, sich Zeit zu nehmen, gemeinsam im Team zu überlegen, welche Möglichkeiten es gibt, um über die Absprache von Tätigkeiten oder die Koordination von Projektstätigkeiten hinaus wieder mehr miteinander ins Gespräch zu kommen. Ein regelmäßiger informeller Austausch kann die Hürde senken, um bei Unstimmigkeiten diese frühzeitig ansprechen zu können, und kann das gemeinsame Miteinander stärken. Sie haben Ideen, was sich bei Ihnen im Team oder auch im Austausch mit Ihren Kolleg*innen bewährt hat? Dann teilen Sie es gerne mit [uns](#). Mit Ihrer Zustimmung setzen wir uns dafür ein, dass diese Beispiele guter Praxis auch für andere Kolleg*innen eine Inspiration darstellen können.

Wir begrüßen es daher auch nachdrücklich, dass in der Reihe Lichtblicke Beispiele aus der TU vorgestellt werden, welche guten Ideen und Lösungen es für diese Fragen schon gibt. Schauen Sie doch mal, ob es dort auch für Sie schon eine gute Idee gibt oder lassen Sie andere an Ihrer Idee teilhaben.

Sie haben einen Verbesserungsvorschlag, wie wir an der TU Darmstadt noch mehr LichtBlicke auch im alltäglichen Arbeitsalltag erreichen können? Der Personalrat als Ihre Interessenvertretung nimmt auch weiterhin Ihre Anliegen gerne auf und bietet Ihnen Unterstützung an. Wir freuen uns, wenn Sie auch weiterhin mit uns Kontakt aufnehmen und uns mitteilen, was Sie bewegt.

Offen für Ihre Themen

Die Teilnahme an den offenen Sprechstunden war so rege, dass wir sie gerne weiter in diesem Format fortführen.

Ab 2021 bieten wir jeden **letzten Dienstag im Monat von 11:00 – 12:00 Uhr** ein Thema an zum Informieren und Diskutieren.

Themen Ihrerseits sind Willkommen

Die nächsten Termine und Themen sind:

30. März 2021: Arbeitszeit – Entgrenzung von Arbeit und Privatleben

27. April 2021: Tarifrecht und Eingruppierung

Wenn Sie eine individuelle Sprechstunde vereinbaren möchten, oder Ideen für weitere Themen haben, schreiben Sie bitte an info@pr.tu-darmstadt.de.

Wir freuen uns auf Sie!

Wo Sie uns finden:

Personalrat Stadtmitte Altes Hauptgebäude

S1|03 R270

☎ 06151 16 - 26850/51 oder 16 - 26856

✉ info@pr.tu-darmstadt.de



Personalratsbüro Lichtwiese Architekturgebäude

L3|01 R74

Di und Do 9 - 13 Uhr

☎ 06151 16 - 26859

www.personalrat.tu-darmstadt.de



Impressum

Personalrat der TU Darmstadt

Vorsitzende Nadine Walther

Hochschulstraße 1

64289 Darmstadt

☎ 06151 16 - 26856

www.personalrat.tu-darmstadt.de

