

## IN DIESER AUSGABE:

Save the Date:  
Außerordent-  
liche Personal-  
versammlung 1

Sprechstunde  
für Mobile 1

Mobiles Arbei-  
ten in der  
Corona-Zeit –  
Erfahrungen  
unserer Kolle-  
ginnen und  
Kollegen 2

Tarifeinigung -  
Schreiben der  
Dienststelle 3

Der Personalrat  
hat was zu  
feiern 4

Jede Woche  
Montag 5

## Save the Date: Außerordentliche Personalversammlung

Bitte merken Sie sich Dienstag, den 20.10.2020, von 10:30-12:00 Uhr als Termin für die außerordentliche Personalversammlung (digital über Zoom) zum Thema „Arbeiten unter COVID-19“ vor.

Eine persönliche Einladung und den Zoom-Link erhalten Sie noch separat von uns.

Wenn Sie Anregungen zu Diskussionsthemen, Verbesserungsvorschläge, Beispiele guter Praxis aus Ihrem Arbeitsbereich oder auch Fragen zum Thema „Arbeiten unter COVID-19“ haben, dann freuen wir uns über Ihre Nachricht unter [info@pr.tu-darmstadt.de](mailto:info@pr.tu-darmstadt.de).

Wenn Sie nicht über die technischen Voraussetzungen verfügen, um an einem Zoom-Meeting teilzunehmen, nehmen Sie bitte mit uns Kontakt auf, wir werden dann gemeinsam Lösungsmöglichkeiten erörtern.

## Sprechstunde für Mobile

Viele Kolleg\*innen arbeiten aktuell mobil. Um auch ihnen eine Sprechstunde für ihre Anliegen und Fragen bieten zu können, haben wir eine ZOOM-Sprechstunde eingerichtet.

Sie erreichen uns dienstags und donnerstags von 09:30 – 12:30 Uhr unter diesem [ZOOM-Link](#) mit einem Warteraum.

Andere Zeiten sind nach Absprache natürlich möglich. Wenn Sie eine individuelle Sprechstunde vereinbaren möchten, schreiben Sie bitte an [info@pr.tu-darmstadt.de](mailto:info@pr.tu-darmstadt.de).

# Mobiles Arbeiten in der Corona-Zeit – Erfahrungen unserer Kolleginnen und Kollegen



Anfang Januar 2020 haben wir uns noch nicht vorstellen können, was Mitte/Ende März in der Arbeitswelt geschehen wird. Der Lockdown kam so schnell und niemand konnte sich darauf vorbereiten. In unserem Arbeitsleben stand einiges auf dem Kopf und wir brauchten Zeit, um uns mit der neuen Situation zu arrangieren. Mobiles Arbeiten stand von jetzt auf gleich im TU-Arbeitsleben an.

Für einen Großteil der Beschäftigten eine völlig neue Erfahrung. Mittlerweile sind einige Monate mit Corona-Einschränkungen vergangen und unsere Kolleg\*innen haben uns ihre Erfahrungen mit mobiler Arbeit mitgeteilt. Ihnen möchten wir diese Vor-/Nachteile und Wünsche an dieser Stelle weitergeben.

Eine besondere Herausforderung war, die Lehre auf DIGITAL umzustellen – nichts lief mehr in Präsenzveranstaltungen. Dies stellte für viele Lehrende eine große Herausforderung und zusätzliche zeitliche Belastung dar. Hinzu kam bei vielen Beschäftigten, dass sie Kinderbetreuung leisten mussten und im Homeschooling gefordert waren. Das eigene Arbeitspensum pro Tag musste absolviert werden und die Wohnsituation wurde evtl. dem Ganzen nicht gerecht. In Ruhe arbeiten war und ist nicht immer gegeben. Hinter dem Etikett der mobilen Arbeit verbarg sich so oft auch eine Flexibilisierung von Arbeitszeit. Arbeiten in den frühen Morgenstunden und/oder bis spät in die Nacht gehörte für viele Kolleg\*innen mit care-Aufgaben zum neuen Alltag. Das sind psychische Belastungen und Herausforderungen, mit denen sich viele von uns konfrontiert sahen

Positive Punkte zur mobilen Arbeit sind folgende:

- Der lange Arbeitsweg entfällt: Manche sparen dadurch 2-3 Std. PRO Tag Fahrtzeit
- Flexible Arbeitszeiten: Arbeiten auch mal in den Abendstunden möglich
- Lange Anfahrtswege bei Dienstreisen entfallen
- In Videokonferenzen sind die Gespräche zielorientierter
- Wissenschaftliches Arbeiten in ruhiger Umgebung ist besser, da es keine lauten akustischen Störgeräusche, z. B. durch Maschinen
- Geringe Ansteckungsgefahr

Negativ-Seite im mobilen Arbeiten:

- Mobiles Arbeiten ist oft von der Führungskraft abhängig: Keine Gleichbehandlung der Mitarbeiter\*innen erzeugt Spannung innerhalb der Belegschaft
- Soziale Kontakte gehen verloren: Schwindendes Zugehörigkeitsgefühl zu den Kolleg\*innen, „Gespräche auf dem Flur“ entfallen
- Zugriff auf Infrastruktur ist erschwert: Bücherausleihe, physisches Postfach
- Zugriff auf Daten, Laufwerke und Server-Dienste sind oft instabil: VPN-Client problematisch; weniger Laborarbeiten möglich: unter Umständen 1 x wöchentlich
- Keine „kurzen“ Dienstwege mehr zu der/dem Vorgesetzten

Wünsche der Beschäftigten nach der Pandemie: Flexibles/mobiles Arbeiten ermöglichen, mehr Arbeitsplätze in ruhiger Atmosphäre einrichten.

Dies ist nur ein kleiner Ausschnitt aus den Erfahrungswerten „Mobiles Arbeiten während der Pandemie“. Wenn Sie möchten, schicken Sie uns per Mail ein paar Zeilen zu Ihren Erfahrungen, die Ihr Arbeitsleben während der Pandemie beeinflusst haben. Wir versuchen, aus diesen Erfahrungen zu lernen und etwas davon in der Personalratsarbeit für Sie umzusetzen – zum Wohle eines GUTEN Arbeitsplatzes und eines GESUNDEN Arbeitslebens.

## Tarifeinigung - Schreiben der Dienststelle

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

in den letzten Wochen haben die Beschäftigten im technischen Bereich und die Beschäftigten der Informations-, Kommunikations- und Medientechnik Schreiben von der Dienststelle erhalten. Diese enthalten Informationen zur Änderung der Entgeltordnung sowie Infos zu Auswirkungen auf die Eingruppierung.

Wir möchten Sie gerne auf die Informationen in unseren Impuls-Ausgaben [März 2020](#) und [Mai 2020](#) hinweisen. Zudem hat der Personalrat auf seiner Webseite unter dem Menüpunkt [Dienstvereinbarungen/Formulare](#), Vorlagen für die Anträge eingestellt.

Bei Fragen und Informationsbedarf stehen wir gerne zur Verfügung.

# Der Personalrat hat was zu feiern: 60 Jahre Personalvertretung an der TU Darmstadt



60 Jahre Personalrat an der TU Darmstadt sind Anlass für eine Jubiläumsfeier. Da sind wir uns sicher. Allerdings lassen die Umstände nur eine rein digitale Sause zu. So werden wir für Dienstag, den 03. November 2020, alle Beschäftigte herzlich einladen, sich von unseren Beiträgen online überraschen zu lassen. Neben Gedanken zum Jubiläum von 60 Jahren Personalvertretung von unserer Präsidentin Prof. Dr. Tanja Brühl und der Staatssekretärin Ayse Asar vom HMWK haben wir auch einen historischen Rückblick entwickelt. Sie erreichen uns an diesem Tag auch persönlich per ZOOM.

Weitere Informationen und das Programm werden Ende September/Anfang Oktober versandt.

Für Fragen und Anregungen sind wir natürlich gerne für Sie da.

## Jede Woche Montag

Seit Ende März finden die Personalratssitzungen statt 14-tägig wöchentlich per ZOOM statt. Anträge zu Einstellungen und Eingruppierungen können so zügiger mit der Dienststelle erörtert und von uns entschieden werden.

Für allgemeine Fragen, z. B. Fragen zur mobilen Arbeit oder zu den aktuellen Auswirkungen der Pandemie auf unsere Arbeitswelt haben wir so mehr Raum für Diskussion und Entscheidungen können schneller getroffen werden. Wir möchten damit den besonderen Anforderungen aktuell durch mehr Engagement gerecht werden.

### Wo Sie uns finden:

#### **Personalrat Stadtmitte Altes Hauptgebäude**

S1|03 R270

☎ 06151 16 - 26850/51 oder 16 - 26856

✉ info@pr.tu-darmstadt.de



#### **Personalratsbüro Lichtwiese Architekturgebäude**

L3|01 R74

Di und Do 9 - 13 Uhr

☎ 06151 16 - 26859

www.personalrat.tu-darmstadt.de



### **Impressum**

Personalrat der TU Darmstadt

Vorsitzende Nadine Walther

Hochschulstraße 1

64289 Darmstadt

☎ 06151 16 - 26856

www.personalrat.tu-darmstadt.de

