



DE PVW. RH
Eingegangen am:

31. Aug. 2012

Personalrat der
Technischen Universität Darmstadt

An den
Personalrat

Im Hause

Arbeitszeit zwischen den Jahren 2012 und 2013

Sehr geehrte Damen und Herren,

wie auch in den vergangenen Jahren möchten wir für die Beschäftigten der TU Darmstadt Alternativen neben der Inanspruchnahme von Erholungsurlaub für die Zeit zwischen den Jahren unabhängig, von den ohnehin bestehenden Arbeitszeit- und Organisationsregelungen, anbieten.

Hierzu soll für die Tage vom 27.12. und 28.12.2012 folgende Möglichkeiten für die Beschäftigten der TU Darmstadt geschaffen werden:

- Erholungsurlaub im Vorgriff auf Urlaubsanspruch für das Jahr 2013
- Verrechnung von angefallenen Überstunden / Mehrarbeitsstunden aus dem Jahr 2012
- Bei Vorliegen von **dienstlichen Erfordernissen** kann in der Zeit ab dem 1. Oktober 2012 Mehrarbeit über die regelmäßige Arbeitszeit hinaus angeordnet werden.

Für Beschäftigte, für die die Inanspruchnahme von Erholungsurlaub **aus familiären Gründen** (Betreuungsnotwendigkeit von Kindern während der Ferienzeiten im ganzen Jahr) eine besondere Härte darstellt, soll die Möglichkeit, ob Mehrarbeit in der oben genannten Zeit geleistet werden kann, **großzügig geprüft** werden.

Wir werden die Bereiche entsprechend informieren und die Vorgesetzten auch explizit auf die familienbedingten Härtefälle hinweisen. Sollte es in einzelnen Bereichen zu unterschiedlichen Auffassungen kommen, stehen wir natürlich für Gespräche zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen
Im Auftrag

Stefan Weisenseel

Präsidium

Der Kanzler

Dezernat VII
Personal- und Rechtsangelegenheiten

Karin Seeber

Karolinenplatz 5
64289 Darmstadt

Tel. +49 6151 16-2327
Fax +49 6151 16-6788
seeber@pvw.tu-darmstadt.de

Datum

29. August 2012

Unser Zeichen

VII A-620